



ОФИЦИАЛЬНО

РЕШЕНИЕ

№ 275/22 от 28.01.2016 г.

О внесении изменений и дополнений в решение Совета депутатов городского поселения Белоозерский от 31.03.2011 г. № 246/22 о Положении «О наградах главы и Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» (с изменениями от 23.05.2013 г. № 644/50)

В соответствии с Уставом муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» Воскресенского муниципального района Московской области, Совет депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» РЕШИЛ:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение «О наградах главы и Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский»:

1.1. Дополнить п. 1.2 Положения «О наградах главы и Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» абзацем следующего содержания:

«награда – Юбилейная медаль «Белоозерский 55 лет» (далее – Юбилейная медаль) является формой поощрения за большой личный вклад граждан и высокое профессиональное мастерство, способствующее развитию поселения».

1.2. Раздел 3. Положения «О наградах главы и Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» изложить в новой редакции:

«3.1. Юбилейная медаль:

- «Белоозерский 50 лет» (приложение № 3,4);

- «Белоозерский 55 лет» (приложение № 8,9)

является наградой, учрежденной к юбилею поселка Белоозерский.

3.2. Юбилейной медалью по распоряжению Главы городского поселения Белоозерский награждаются лица, которым присвоено Почётное звание «Почётный гражданин городского поселения Белоозерский» и награжденные Знаком отличия Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский»: «За заслуги перед городским поселением Белоозерский».

3.3. Юбилейной медалью награждаются физические лица за большой личный вклад, безупречный труд и высокое профессиональное мастерство, способствующее развитию поселения, а также лица, принимающие активное участие в жизни и развитии поселения.

3.4. Юбилейной медалью по распоряжению Главы городского поселения Белоозерский награждаются физические лица, проработавшие на территории поселения не менее 10 лет.

3.5. В особых случаях Юбилейной медалью награждаются физические лица по решению Совета депутатов городского поселения Белоозерский.»

2. Опубликовать настоящее решение в официальном печатном органе муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» - «Муниципальная газета Округа» и на официальном сайте городского поселения Белоозерский в сети Интернет.

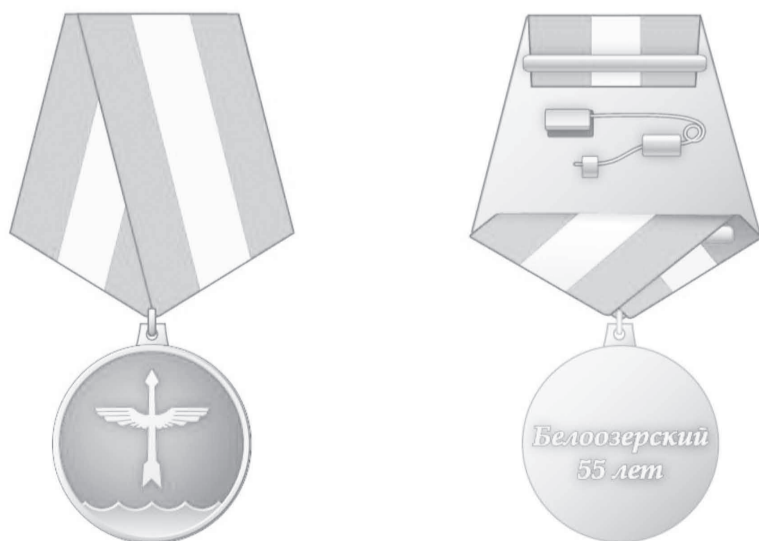
3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» по социальным вопросам, культуре, спорту, молодежной политике и СМИ (Дудин Л.А.) и Колобову Е.В., заместителя руководителя администрации муниципального образования «Городское поселение Белоозерский».

В. Ю. Кузнецов,
глава муниципального образования
«Городское поселение Белоозерский»

Приложение № 8
к Положению

Рисунок Юбилейной медали «Белоозерский – 55 лет»



Приложение № 9
к Положению

Описание Юбилейной медали «Белоозерский – 55 лет»

Юбилейная медаль «БЕЛООЗЕРСКИЙ 55 ЛЕТ» выполнена в виде медальона, подвешенного на пятиугольной колодке - традиционного наградного символа.

Основным элементом знака является герб городского поселения Белоозерский, вписанный в круг. Обратная сторона медальона имеет текст в две строки Белоозерский / 55 лет. Медальон в верхней части имеет ушко для крепления медальона посредством кольца с колодкой.

Пятиугольная колодка обтянута муаровой синей лентой шириной 24 мм имеет по центру белую полосу шириной 10 мм.

Размер медальона 34 мм; общая толщина 2-3 мм, размер колодки 49x46 мм, толщина 1,0-2,5 мм

Медальон изготавливается методом штамповки на прессовом оборудовании из мельхио-марки МН19 или нейзильбера марки НМЦ15-20, с химическим составом по ГОСТ 492.

Колодка изготавливается методом штамповки на прессовом оборудовании из листов пищевого алюминия А5М.

Рельефные изображения и надписи должны быть хорошо видимыми и читаемыми. На оборотной стороне колодки расположено приспособление для крепления знака к одежде. На изделии не должно быть механических повреждений и следов обработки, изменений вида и формы, а также иных несоответствий утверждённому рисунку знака.

РЕШЕНИЕ

№ 276/22 от 28.01.2016 г.

О Положении «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и работы с молодежью муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» Воскресенского муниципального района Московской области»

В соответствии со статьями Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» Воскресенского муниципального района Московской области, Постановлением Правительства Московской области от 10.06.2011 г. № 558/21 (с изменениями на 06.02.2015 г.) «Положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Московской области», Постановлением Правительства Московской области от 26.05.2014 г. № 382/17 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Московской области», Распоряжением Комитета по труду и занятости

Читайте в номере:

О внесении изменений и дополнений в решение «О Положении «О наградах главы и Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский»

стр. 1

Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и работы с молодежью муниципального образования «Городское поселение Белоозерский»

стр. 2-5

Об определении границ прилегающих к некоторым организациям и объектам территорий, на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции

стр. 5

Сведения о задолженности жителей за ЖКУ на 22.01.2016 г.

стр. 6-7

График личного приёма граждан в общественной приёмной органов исполнительной государственной власти Московской области и органов местного самоуправления Воскресенского муниципального района Московской области в феврале 2016 года

стр. 8

сти населения Московской области от 29.10.2010 г. № 27-р «Об утверждении порядка отнесения государственных учреждений физической культуры и спорта Московской области к группам по оплате труда руководителей», Распоряжением Комитета по физической культуре, спорту, туризму и работе с молодежью Московской области от 19.05.2010 г. № 60/РП «Об утверждении Перечня профессий высококвалифицированных рабочих государственных учреждений физической культуры и спорта Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений», Письмом председателя Комитета по труду и занятости населения Московской области от 22.09.2011 г. № Р-09-01-12/4452 (в ред. Письма председателя Мособлтруда от 01.12.2011 г. № Р-09-01-12/5807) «Рекомендации об оплате труда работников учреждений по работе с молодежью муниципальных образований Московской области», Совет депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» Воскресенского муниципального района Московской области РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и работы с молодежью муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» Воскресенского муниципального района Московской области в редакции, согласно Приложения №1.

2. Признать утратившими силу с 01.02.2016 года:

- Решение Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» от 18.04.2013 г. № 632/49 «О Положении «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Городское поселение Белоозерский»;

- Решение Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» от 24.04.2014 г. № 834/65 «О внесении изменений в решение Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» от 18.04.2013 г. № 632/49 «О Положении «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Городское поселение Белоозерский»;

- Решение Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» от 17.10.2014 г. № 16/2 «О внесении изменений в решение Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» от 18.04.2013 г. № 632/49 «О Положении «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» (с изменениями от 24.04.2014 г. № 834/65);

- Решение Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» от 24.12.2015 г. № 271/21 «О внесении изменений в решение Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» от 18.04.2013 г. № 632/49 «О Положении «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» (с изменениями от 24.04.2014 г. № 834/65 и от 17.10.2014 г. № 162/2).

3. Пункт 1 настоящего решения вступает в силу с 01.02.2016 года.

4. Опубликовать настоящее решение в официальном печатном органе муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» - «Муниципальная газета Округа» и на официальном сайте городского поселения Белоозерский в сети Интернет.

5. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную планово-бюджетную комиссию Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» (Кабанова М.Н.) и Колобову Е.В., заместителя руководителя администрации муниципального образования «Городское поселение Белоозерский».

В. Ю. Кузнецов,
глава муниципального образования
«Городское поселение Белоозерский»

Приложение №1

к решению Совета депутатов муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» от 28.01.2016 г. № 276/22

Положение

«Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и работы с молодежью муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» Воскресенского муниципального района Московской области»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и работы с молодежью муниципального образования «Городское поселение Белоозерский».

2. Заработная плата работников муниципальных учреждений физической культуры, спорта и работы с молодежью муниципального образования «Городское поселение Белоозерский».

2.1. Администрация муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем муниципального учреждения (далее - учреждение), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

2.2. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

2.3. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к средней заработной плате работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности:

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждения к средней заработной плате иных работников учреждения за отчетный год
1.	Руководитель	от 1 до 3
2.	Заместитель руководителя	от 1 до 2,7
3.	Главный бухгалтер	от 1 до 2,5

При определении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к средней заработной плате работников учреждения, суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

II. Установление должностных окладов и тарифных ставок

3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждения устанавливаются согласно приложениям № 1-4 к настоящему Положению.

4. Размер должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

5. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются согласно приложению №5 к настоящему Положению.

Тарифные разряды оплаты труда тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и

профессий рабочих (ЕТКС).

6. Руководителю учреждения предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9, 10 разрядов тарифной сетки, согласно приложения № 6 к настоящему Положению.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утверждается Министерством физической культуры, спорта и работы с молодежью Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

7. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

8. Группы по оплате труда руководителей определяются в соответствии с Порядком отнесения спортивных сооружений муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» к группам по оплате труда руководителей, согласно приложения №7 к настоящему Положению.

III. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

9. Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание «Заслуженный работник физической культуры», должностной оклад повышается на 20 процентов.

Работникам, имеющим почетные звания СССР и союзных республик, входящих в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный преподаватель», должностной оклад повышается на 20 процентов.

Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер», должностной оклад повышается на 10 процентов.

Работникам, награжденным нагрудными знаками «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Московской области», должностной оклад повышается на 10 процентов.

10. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

11. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с пунктами 9-10 настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

12. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

12.1. При присвоении спортивного звания, почетного звания, почетного спортивного звания, звания - со дня их присвоения.

12.2. При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

13. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов.

14. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

15. Работникам, работающим в учреждениях, имеющих в оперативном управлении спортивные сооружения, оборудованные специализированными местами для питания, проживания, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 70 процентов.

16. При расчете оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные в пунктах 13-15 настоящего Положения, суммируются.

16.1 Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностному окладу (тарифной ставки), определяются исходя из должностного оклада (тарифной ставки), исчисленного в соответствии с настоящим разделом.

IV. Надбавки и доплаты

17. Директору, заместителям директора, главному бухгалтеру, начальникам отдела, заместителям начальников отдела, специалистам по работе с молодежью учреждения устанавливается надбавка за особые условия труда за счет бюджетных средств, в размере до 50% от должностного оклада, данная выплата производится в пределах бюджетных ассигнований. Выплата данной надбавки производится работникам на основании трудового договора.

18. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере до 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

19. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

20. Работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта» устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

V. Выплаты стимулирующего характера

21. Администрация муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» предусматривает учреждениям бюджетные средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 10 процентов фонда оплаты труда учреждения. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждения производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;
 - целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
 - мнения представительного органа работников.
- Учреждение может предусматривать следующие виды выплат стимулирующего характера:
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - премиальные выплаты по итогам работы.

22. При планировании фонда оплаты труда учреждению дополнительно предусматриваются бюджетные ассигнования на выплату стимулирующего характера: директору, заместителям директора, главному бухгалтеру начальникам отдела, заместителям начальников отдела, специалистам по работе с молодежью учреждения до 50% от должностного оклада.

23. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

24. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения определяются Администрацией муниципального образования «Городское поселение Белоозерский». Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных ассигнований устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

25. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств,

полученных от платных дополнительных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада, тарифной ставки.

26. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада.

Приложение № 1 к Положению

Должностные оклады руководителей

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Директор (заведующий) учреждения	23018-25328	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564	15757-17327	14345-15781
Директор (начальник) клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного, физкультурно-оздоровительного для спортсменов-инвалидов)	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564			
Начальник отдела:							
основного отдела*	19690-21658	18282-20113	16872-18564	15757-17327	14346-15781	13091-14403	
* Отдел, не входящий в состав управления.							
неосновного отдела**	16872-18564	15757-17327	14346-15781	13091-14403	12129-13349		
** Отдел в составе управления.							
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения:							
высшее образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет				15757-17327			
высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской				14346-15781			
среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской				13091-14403			
Заведующий вспомогательными подразделениями:							
заведующий складом				9753-10733			

Примечание:

Конкретный размер должностного оклада руководителям учреждения устанавливается Администрацией муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» в пределах минимального и максимального значений окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

Приложение № 2 к Положению

Должностные оклады специалистов и служащих учреждений

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	I	II	без категории
Спортсмен-инструктор:				
мастер спорта международного класса - призер международных соревнований				27239-29960
мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований				23458-25805
мастер спорта международного класса				20113-22120
мастер спорта России				17327-19059
кандидат в мастера спорта				14403-15847
имеющий первый спортивный разряд				12144-13367
Тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего); имеющий квалификационную категорию	21658-23831	20113-22128	18564-20428	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше пяти лет				17326-19059
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее трех лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее шести лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше двух лет				15781-17360
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет				14405-15846
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет				13344-14687
имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы				12144-13360
Инструктор, инструктор-методист по физической культуре (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего):				
старший инструктор	21658-23831			
инструктор	20113-22128	18564-20428	17327-19059	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				17327-19059

имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				15781-17360
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				14387-15846
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				12144-13360
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				11966-13334
Инструктор сооружений, инструктор-методист по работе с детьми:				
старший инструктор	18564-20428			
инструктор	18564-20428	17327-19059	15781-17358	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года				14403-15846
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет				13349-14687
Инструктор водной станции:				
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах свыше пяти лет и спортивный разряд				13349-14687
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах не менее трех лет				12143-13359
имеющий среднее (полное) общее образование и стаж работы на плавсредствах не менее одного года				10733-11810
Инструктор тира:				
с дистанцией стрельбы 25-50 мет-ров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и ведущий двести спортивных секции				15781-17358
с дистанцией стрельбы до 25 мет-ров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование и ведущий до двух спортивных секций				14387-15846
имеющий среднее профессиональное (военное) образование, без предъявления требований к стажу работы				12140-13359
Педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, воспитатель:				
имеющий квалификационную категорию	21658-23831	20113-22128	18564-20428	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				18564-20428
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				17327-19059
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				15781-17358
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет				14403-15846
имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы				13349-14687
Врач-специалист:				
имеющий квалификационную категорию	24350-26788	22476-24731	20872-22963	
не имеющий квалификационной категории				17981-19778
Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет)				16376-18015
Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	16376-18015	14946-16444	13853-15241	12602-13863
Массажист:				
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет				15781-17360
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет				14403-15846
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее пяти лет				13349-14687
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее трех лет				12144-13359
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажистов				10733-11810

Примечание:

Присвоение квалификационной категории осуществляется на основе аттестации работников учреждений физической культуры, спорта и работы с молодежью.

Приложение № 3 к Положению

Должностные оклады общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений

Наименование общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Командант	9753-10733
Старший администратор	12130-13349
Администратор	11050-12143
Дежурный администратор	11050-12143
Архитектор, программист, электроник:	
ведущий	18282-20113
I категории	15757-17327
II категории	13091-14403
Архитектор, программист, электроник	11050-12144
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юристконсульт:	
ведущий	15757-17327
I категории	13091-14403
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юристконсульт	11050-12144
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	9753-10733
Секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель	8759-9640
Дежурный: по залу (спортивному, тренажерному и других), по общежитию, по гостинице	8759-9640

Агент	8379-9212
Кассир билетный (включая старшего)	8379-9212
Кассир	8759-9640
Механик	13091-14403
Специалист по кадрам	12129-13349
Техник:	
I категории	12129-13349
II категории	9753-10733
Техник	8759-9640

Приложение № 4 к Положению

Должностные оклады специалистов по работе с молодежью

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, тарифные ставки, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	первая	вторая	Без категории
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе с молодежью, специалист по работе с молодежью, воспитатель (включая старшего), методист, инструктор-методист (включая старшего):				
- высшее профессиональное образование	21652-23827	20121-22129	18905-20784	
при стаже свыше 10 лет				17642-19407
при стаже от 5 до 10 лет				16070-17682
при стаже от 2 до 5 лет				14662-16121
без предъявления требований к стажу				13355-14678
-среднее профессиональное образование	21652-23827	20121-22129	18905-20784	-
при стаже свыше 10 лет				16070-17682
при стаже от 5 до 10 лет				14662-16121
при стаже от 2 до 5 лет				13355-14678
без предъявления требований к стажу				12153-13370
Инструктор по труду:				
- высшее профессиональное образование	20121-22129	18905-20784	17642-19407	---
при стаже свыше 10 лет				17642-19407
при стаже от 5 до 10 лет				16070-17682
при стаже от 2 до 5 лет				14662-16121
без предъявления требований к стажу				13355-14678
- среднее профессиональное образование	20121-22129	18905-20784	17642-19407	---
при стаже свыше 10 лет				16070-17682
при стаже от 5 до 10 лет				14662-16121
при стаже от 2 до 5 лет				13355-14677
без предъявления требований к стажу				12153-13370

Приложение № 5 к Положению

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений

Наименование	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680

Приложение № 6 к Положению

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих

№ п/п	Наименование должности	Условия
1.	Водитель автомобиля	1. Перевозка детей, участников спортивных, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий. 2. Перевозка лошадей. 3. Перевозка спортивных лодок и маломерных судов
2.	Рабочий	Механик по техническим видам спорта, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник

Примечания:

1. Оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений производится рабочим, указанным в п. 3 настоящего Перечня, имеющим 5 тарифный разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющим работы, предусмотренные этим разрядом или высшей сложности.

2. Другим рабочим учреждений, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6 разряда.

3. Порядок установления оплаты труда рабочих учреждений исходя из 9 или 10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Приложение № 7 к Положению

Порядок отнесения спортивных сооружений муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» к группам по оплате труда руководителя муниципального казенного учреждения «Белоозерский спортивно-молодежный центр «Спарта»

Физкультурно-спортивные сооружения (далее - спортооружения) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175
IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125
VI	Свыше 75 до 100
VII	Свыше 50 до 75

Отнесение спортооружений к группам по оплате труда руководителей на основе балльной системы производится Комитетом.

Спортооружения, отнесенные ко II-VII группам по оплате труда, при достижении высоких результатов в работе могут быть переведены на группу выше по сравнению с установленной по показателям.

Отнесение спортооружений к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Группа по оплате труда для вновь вводимых спортооружений устанавливается исходя из годовых плановых показателей.

Совокупная оценка спортооружения в баллах определяется по объемным показателям: общим и специальным (в зависимости от типа спортооружения).

Начисление баллов по общим показателям производится за:

- единицу единовременной пропускной способности:
- а) открытого спортивного сооружения - 0,15 балла;
- б) крытого спортивного сооружения - 0,2 балла;
- за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл;
- наличие зрительских мест:

Количество зрительских мест	Количество баллов	
	Открытые спортооружения	Крытые спортооружения
До 500	1	5
500-1000	2	10
1001-2000	3	15
2001-3000	4	18
3001-4000	5	20
4001-5000	6	22
5001-7500	7	24
7501-10000	8	26
10001-12500	9	28
12501-15000	10	30
15001-17500	11	32
17501-20000	12	34
20001-25000	13	36
25001-30000	14	38
30001-35000	15	40
35001-40000	16	42
40001-45000	17	44
45001-50000	18	46

Определение баллов для отнесения спортооружений к группам по оплате труда руководителей спортивных сооружений определенного типа по следующим специальным показателям:

1. Плоскостные спортооружения (в баллах)

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грунтовое	Спец-смесь	Травяное	Деревянное	Асфальто-бетон	Искусственная трава	Резиновое, синтетическое
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
спортивно-дрессировочная по служебному собаководству	6,0	-	8,0	-	-	-	-
фигурного вождения автомобиля, мотоцикла	-	6,0	-	-	-	3,0	-
Кордром для авто- и авиамодельного спорта	-	-	-	-	4,0	-	-
Поле для:							
гольфа	-	-	10,6	-	-	13,5	-
бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12,0	-
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-
хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
мотобола	6,0	10,0	8,0	-	4,0	-	-
стрельбы из лука	5,5	6,0	6,6	-	-	10,0	-
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Спортивный дорожка в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1

Комплекс для военно-прикладного многоборья	10	-	-	-	-	-	-
--	----	---	---	---	---	---	---

Примечания:

1. Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.
2. При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.
3. Плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

2. Спортсооружения с естественным льдом (в баллах)

Поле для:

- хоккея с мячом - 5,3
- хоккея с шайбой - 4,4
- фигурного катания - 4,4
- массового катания (в расчете на 100 кв.м льда) - 0,7
- Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:
 - 400 - трековых ледовых гонок - 30,0
 - 1200 - ипподромных ледовых гонок - 60,0
- Конькобежные дорожки длиной (в метрах):
 - 500 - 9,5
 - 400 - 7,9
 - 330 - 6,1
 - 250 - 5,1
 - 200 - 4,2

3. Спортсооружения для лыжного спорта (в баллах)

Лыжные трассы длиной дистанции (в км):

- 1,5-2 - 10,0
- 2,5-3 - 12,0
- 3,5-5 - 15,0
- 5,5-10 - 20,0

Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):

- 1,5-2 - 12,0
- 2,5-3 - 15,0
- 3,5-5 - 18,0
- 5,5-7 - 21,0
- 7,5-10 - 25,0

Примечание. При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

3. Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):

- 101-200 - 12,0
- 201-300 - 15,0
- 301-500 - 17,5
- 501-750 - 20,0
- 751-1000 - 22,5
- 1001-1500 - 25,0
- 1501-2000 - 27,5
- 2001-2500 - 30,0
- 2501-3000 - 32,5
- Свыше 3000 - 35,0

4. Бассейны, спортивные залы, спортсооружения с искусственным льдом (в баллах)

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв.м)	Типы спортсооружений				
	крытый бассейн	открытый бассейн	спортивный зал	спортсооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
До 50	4	3	2	-	-
50-100	8	7	5	6	5
101-200	16	14	10	12	10
201-300	24	21	15	18	15
301-400	32	28	20	24	20
401-500	40	35	25	30	25
501-600	47	41	30	36	30
601-700	54	47	34	42	35
701-800	61	53	38	48	40
801-900	63	59	42	54	45
901-1000	75	65	46	60	50
1001-1200	81	70	51	66	55
1201-1400	87	75	56	72	60
1401-1600	94	80	61	78	65
1601-1800	100	85	66	84	70
1801-2000	105	90	71	89	74
2001-2200	110	94	75	94	78
2201-2400	120	98	79	99	82
2401-2600	125	102	83	104	86
2601-2800	130	106	87	109	90
2801-3000	135	110	91	114	94
3001-3250	140	114	94	119	98
3251-3500	145	118	97	124	102
3501-3750	150	122	100	129	106
3751-4000	155	126	103	133	110
Свыше 4000	165	135	110	140	120

Примечания:

1. Плавательные бассейны, имеющие 25-метровые ванны на 4 дорожки и детскую ванну, и спортивные залы, общая площадь которых не более 450 кв.м, относятся к VII группе по оплате труда руководителей.
2. Бассейны на естественных водоемах оцениваются по показателям, предусмотренным для открытых бассейнов, с применением коэффициента 0,2.
3. Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие. Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:
 - рулонные и ворсовые - 1,1
 - «Физпол», «Регупол» с верхним слоем - 1,3
 - «Полиграсс», «Астротурф» - 1,5
4. Пневматические надувные павильоны оцениваются по показателям спортивных залов с применением следующих коэффициентов:

- с обогревательными устройствами - 0,7
- без обогревательных устройств - 0,6

Пневматические надувные павильоны с покрытием из смеси оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с деревянным покрытием.

5. Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.
6. Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменами начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющие использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

5. Спортивные комплексы

Спортивные комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов входящих в его состав спортсооружений.

Спортсооружения нестандартных размеров могут оцениваться в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ**№182 от 29 декабря 2015 года****Об определении границ прилегающих к некоторым организациям и объектам территорий, на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 22.11.1995 г. №171 «О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта. Алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции», постановлением Правительства Российской Федерации от 27.12.2012г. №1425 «Об определении органами государственной власти субъектов Российской Федерации мест массового скопления граждан и мест нахождения источников повышенной опасности, в которых допускается розничная продажа алкогольной продукции, а также определении органами местного самоуправления границ прилегающих к некоторым организациям и объектам территорий, на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Розничная продажа алкогольной продукции не допускается на территориях, прилегающих:
 - к детским, образовательным, медицинским организациям (учреждениям), физкультурным учреждениям и спортивным сооружениям;
 - к оптовым и розничным рынкам, вокзалам, культовым учреждениям и иным местам массового скопления граждан и местам нахождения источников повышенной опасности;
 - к объектам военного назначения.
2. Установить порядок определения расстояний от организаций и (или) объектов, указанных в п. 1 настоящего Постановления, до стационарных объектов, осуществляющих розничную продажу алкогольной продукции:
 - при наличии обособленной территории (ограждения) объектов, указанных в п. 1 настоящего Постановления, - от входа посетителей на обособленную территорию до входа посетителей в стационарный торговый объект или объект общественного питания;
 - при отсутствии обособленной территории объектов, указанных в п. 1 Настоящего Постановления, - от входа посетителей в здание (сооружение, строение) в котором расположены организации и (или) объекты, до входа посетителей в стационарный торговый объект общественного питания.

Расстояния прилегающих территорий измеряются по тротуарам, пешеходным дорожкам и пешеходным переходам по кратчайшему маршруту движения пешехода.

3. При определении границ территорий прилегающих к организациям и объектам в п. 1 настоящего Постановления на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции, учитывать следующее:

- минимальное расстояние от детских, образовательных, медицинских организаций (учреждений), физкультурных учреждений и объектов спорта до стационарного торгового объекта, осуществляющего розничную продажу алкогольной продукции, или объектов общественного питания должно составлять не менее 50 метров.

- минимальное расстояние от оптовых и розничных рынков, вокзалов, культовых учреждений и иных мест массового скопления граждан и мест нахождения источников повышенной опасности до стационарного торгового объекта, осуществляющего розничную продажу алкогольной продукции, или объектов общественного питания должно составлять не менее 50 метров;

- минимальное расстояние от объектов военного назначения до стационарного торгового объекта, осуществляющего розничную продажу алкогольной продукции, или объектов общественного питания должно составлять не менее 100 метров

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте Администрации городского поселения Белоозерский Воскресенского муниципального района Московской области и в «Муниципальной газете Округа».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя руководителя администрации городского поселения Белоозерский В.В. Копченова.

С.Д. Ёлшин,
руководитель администрации
муниципального образования городское
поселение Белоозерский

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

Администрация городского поселения Белоозерский Воскресенского муниципального района Московской области на основании обращения администрации Воскресенского муниципального района от 02.02.2016 г. и в соответствии со ст.39.18 Земельного кодекса РФ, доводит до сведения населения информацию о предстоящем предоставлении земельного участка в аренду:

1. С видом разрешённого использования «для ведения личного подсобного хозяйства» - площадью 1200 кв.м по адресу: д. Цибино, ул. Благодатная, уч. 28. Мотивированные возражения и заявления заинтересованных лиц принимаются в течение месяца с данной публикации по адресу: Московская область, Воскресенский район, п. Белоозерский, ул. 60 лет Октября, д. 8, каб. 10.

ОТКРЫТЫЙ КОНКУРС НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО ДЕТСКИМ САДОМ №39 «ЯГОДКА»

Муниципальное учреждение «Управление образования администрации Воскресенского муниципального района Московской области» информирует о том, что в соответствии с Положением об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения Воскресенского муниципального района Московской области, утверждённым постановлением муниципального учреждения «Администрация Воскресенского муниципального района Московской области» от 11.02.2013 № 311, проводится открытый конкурс на замещение вакантной должности заведующего муниципальным дошкольным образовательным учреждением детским садом общеразвивающего вида № 39 «Ягодка», находящегося на территории муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» по адресу: 140250, Московская область, Воскресенский район, п. Белоозерский, ул. 60 лет Октября, д. 23.

СКАЖИ «НЕТ» ЗАРПЛАТЕ В КОНВЕРТАХ

Каждый работник имеет право получать за свой труд официальные доходы.

Неофициальное получение заработной платы ведёт к негативным последствиям. Получение работником «серой» зарплаты в конверте или незаконное заключение с работодателем трудового договора — это проблемы и для работника, и для работодателя.

Такие схемы позволяют, в первую очередь, работодателям, нарушающим законодательство, уйти от уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и налога на доходы физических лиц. Уклоняясь от уплаты этих налогов и взносов, работодатель не только обманывает государство, но и ухудшает социальное положение своих сотрудников, грубо нарушает законодательство и несёт за это ответственность по гражданскому и уголовному праву.

От размера официальной заработной платы зависит размер будущей пенсии работающих граждан, оплата больничных листов, в том числе по беременности и родам.

Кроме того, возникают проблемы с получением заёмных средств в кредитных организациях, а также при возврате уплаченного налога на доходы физических лиц в случае приобретения квартиры или при затратах на обучение своих детей и на лечение.

В случае возникновения ситуации, когда работник не согласен на такие трудовые отношения, он может обратиться в местную администрацию, в Государственную инспекцию труда в Московской области, в Комитет по труду и занятости населения Московской области или в прокуратуру. В этом случае будет организована проверка соблюдения трудового законодательства на предприятии и приняты соответствующие меры надзорного реагирования.

Горячая линия Комитета по труду и занятости населения Московской области: 8(495) 682-35-93.

**ЗА НЕПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ
В КАДАСТР ОТХОДОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОРГАНИЗАЦИИ БУДУТ ОШТРАФОВАНЫ
НА 300 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ**

Московская областная дума 24 декабря приняла в трёх чтениях закон Московской области «О внесении изменений в Закон Московской области «Об охране окружающей среды в Московской области».

Законопроект предусматривает введение административной ответственности за непредставление сведений в кадастр отходов Московской области. До 1 марта все предприятия и организации должны предоставить в Министерство экологии и природопользования Московской области информацию об образующих ими отходах производства и потребления для внесения в Кадастр отходов Московской области.

Кадастр отходов Московской области — это информационная система, которая включает в себя реестр объектов обработки, утилизации, размещения и обезвреживания отходов. Также в кадастр входит банк данных, в котором хранятся сведения о происхождении, количестве, свойствах и классе опасности отходов и перечень индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, в результате деятельности которых образуются отходы.

С первого марта за непредставление информации об образующих отходах организации будут нести административную ответственность. Штрафы для юридических лиц составят до 300 тысяч рублей. За предоставление заведомо ложной, неполной или несвоевременной информации штраф будет достигать до 200 тысяч рублей. Для индивидуальных предпринимателей штрафы составят до 20 тысяч рублей.

Получаемые сведения будут использованы при разработке территориальной схе-

мы обращения с отходами и подготовке последующих необходимых нормативных актов. Вступившие в силу изменения закона — это реальные доказательства начала модернизации всей сферы обращения с отходами.

Для удобства граждан подавать сведения в Кадастр отходов можно на сайте www.esvt.mosreg.ru, где для каждого пользователя предусмотрен личный кабинет. Телефон для справок: 8-498-602-20-11.

**ГРАФИК ЛИЧНОГО ПРИЁМА ГРАЖДАН
В ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЁМНОЙ
ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
ВОСКРЕСЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ В ФЕВРАЛЕ 2016 ГОДА**

Время приёма 10:00 - 13:00

Место приёма: г. Воскресенск, пл. Ленина, д. 3

Дата приема	Наименование органа
03.02.2016	Министерство здравоохранения Московской области
04.02.2016	Отдел по делам ГОЛ С управления территориальной безопасности и мобилизационной работы администрации Воскресенского муниципального района
05.02.2016	Управление экономики администрации Воскресенского муниципального района
08.02.2016	Главное управление дорожного хозяйства Московской области
09.02.2016	Отдел социальных программ администрации Воскресенского муниципального района
10.02.2016	Отдел потребительского рынка и услуг управления развития отраслей экономики и инвестиций администрации Воскресенского муниципального района
11.02.2016	Управление правового и кадрового обеспечения администрации Воскресенского муниципального района
12.02.2016	Отдел безопасности и мобилизационной работы управления территориальной безопасности и мобилизационной работы администрации Воскресенского муниципального района
15.01.2016	Государственное юридическое бюро Московской области
16.01.2016	Комитет по физической культуре, спорту, туризму и работе с молодежью администрации Воскресенского муниципального района
17.01.2016	Отдел транспорта, связи и дорожного хозяйства управления развития отраслей экономики и инвестиций администрации Воскресенского муниципального района
18.01.2016	Отдел управления коммунальной инфраструктурой управления жилищно-коммунального комплекса администрации Воскресенского муниципального района
19.01.2016	Отдел муниципальной собственности управления земельно-имущественных отношений администрации Воскресенского муниципального района
24.01.2016	Уполномоченный по защите прав предпринимателей
26.01.2016	Отдел по учету и распределению жилой площади администрации Воскресенского муниципального района
29.01.2016	Управление культуры администрации Воскресенского муниципального района

СРОЧНО НУЖНА ПОМОЩЬ!

Молодёжный совет при главе городского поселения Белоозёрский организует фотовыставку, посвящённую 55-летней истории нашего посёлка.

Организаторы просят откликнуться всех, у кого в семейных архивах хранятся фотографии, сделанные на территории посёлка в 1960-90 годы, или фотоплёнки этого периода.

Связаться с организаторами можно по телефонам:

**8-926-127-26-87,
8-926-421-80-53,
8-496-44-75-552.**


**МОБИЛЬНЫЙ ОФИС
ПАО «МОСЭНЕРГОСБЫТ»
В БЕЛООЗЁРСКОМ**

Уважаемые абоненты!

В феврале 2016 г. компания ПАО «Мосэнергосбыт» планирует мероприятия по выезду Мобильного офиса в населённые пункты Воскресенского района. Мероприятия организуются для удобства клиентов компании и позволяют вам, сэкономив время, посетить Клиентский офис ПАО «Мосэнергосбыт», не выезжая за территорию Вашего населённого пункта.

При посещении офиса Вы можете:

1. Выяснить состояние Вашего лицевого счёта;
2. Узнать тариф за электроэнергию, действующий на территории Вашего населённого пункта;
3. Ознакомиться с перечнем коммерческих услуг, предлагаемых ПАО «Мосэнергосбыт»;
4. Получить консультацию по вопросам, касающимся электроснабжения, экономии электропотребления Вашего жилого дома (квартиры), открытия Личного кабинета клиента (ЛКК);

В Белоозёрском Мобильный клиентский офис ПАО «Мосэнергосбыт» будет работать 12 февраля 2016 г., (в пятницу), с 10.30 до 15.00 (обед: 12:30-13:00) по адресу: п. Белоозёрский, ул. 60 лет Октября, д. 8 (здание Администрации).

Белоозёрский
Муниципальная газета
ОКРУГА

Учредители: администрация муниципального образования «Городское поселение Белоозёрский», администрация муниципального образования «Сельское поселение Фединское».

Гл. редактор: С.Ю.Петрашин

Адрес редакции: 140250, Московская обл., Воскресенский р-он., п. Белоозёрский, ул. 60 лет Октября, д.8.

Телефон: 8-49644-5-11-83,

E-mail: okruga2006@gmail.com

Перепечатка допускается только с письменного разрешения редакции. Ссылка на газету «Округа» обязательна.

За содержание информации рекламного характера и объявлений редакция ответственности не несет.

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов.

Отпечатано с готовых диапозитивов в типографии ИП Недбайло Алексей Викторович. Московская обл., г. Коломна, ул.Астахова, д. 25.

Телефон: 8-910-469-69-81

Объем 2 п.л. Печать офсетная

Срок подписания газеты в печать: 17-30

Подписано в печать 03.02.2016 в 17-30

Тираж 1 000 экз. Заказ 0 - 1/6