



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ БЕЛООЗЁРСКИЙ»  
Воскресенского муниципального района Московской области**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.02.2018г. № 22

**О внесении изменений в постановление от 16.03.2015г. № 32  
«Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений  
культуры муниципального образования «Городское поселение Белоозерский»  
(с изм. от 31.12.2015г., 29.09.2016г., 10.08.2017г., 02.10.2017г., 30.11.2017г.)**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2013г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013г. № 323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», Постановлением Правительства Московской области от 31.05.2016г. № 411/18 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры», Уставом муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» Воскресенского муниципального района Московской области, Уставом Белоозерского муниципального бюджетного учреждения «Дом Культуры «Гармония» и иными нормативными правовыми актами муниципального образования «Городское поселение Белоозерский»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести следующие изменения в Приложение к постановлению Руководителя администрации «Городское поселение Белоозерский» от 16.03.2015г. № 32 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» (далее - Положение):

1.1. Пункт 15 Положения изложить в следующей редакции:

«При планировании фонда оплаты труда могут предусматриваться ассигнования в размере от 1 до 15% от фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года, на доплаты и надбавки стимулирующего характера и премирование».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018г.

3. Опубликовать настоящее постановление в официальном печатном органе муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» - «Муниципальной газете «Округа» и на официальном сайте городского поселения Белоозерский в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя администрации муниципального образования «Городского поселения Белоозерский» Колобову Е.В.

Руководитель администрации

С.Д.Ёлшин

Приложение к постановлению  
Руководителя администрации муниципального  
образования «Городское поселение Белоозерский»  
от 16.03.2015г. № 32 (в ред. от 31.12.2015г., 29.09.2016г.,  
10.08.2017г., 02.10.2017г., 30.11.2017г., 16.02.2018г.)

**Положение**  
**об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального**  
**образования «Городское поселение Белоозерский»**

1. Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» (далее - Положение) разработано в соответствии с Постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013г. № 323/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры». Данное Положение определяет размер и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» (далее - учреждения).

2. Размер оплаты труда работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии) и компенсационных и стимулирующих выплат.

К окладам устанавливается доплата в размере до 30 процентов от должностного оклада (тарифной ставки); доплата работникам подразделений, находящихся в сельской местности, устанавливается в размере до 42 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

3. Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (домов культуры, центров досуга и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с Приложением N 1 к настоящему Положению.

Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в муниципальных учреждениях культуры муниципального образования «Городское поселение Белоозерский», устанавливаются в соответствии с Приложением N 2 к настоящему Положению.

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Городское поселение Белоозерский», устанавливаются в соответствии с Приложением N 3 к настоящему Положению.

4. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

5. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях, представлен в Приложении N 4 к настоящему Положению.

6. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов, в соответствии с системой оплаты труда, установленной в учреждении, с учетом мнения представительного органа работников.

7. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по общепромышленным должностям устанавливаются на 10%-20% ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10%-20% ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

8. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения учреждений культуры к группам по оплате труда, представленными в Приложении № 5 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20%;

- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10%;

- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области "Народный" - на 30%, "Заслуженный" - на 20%;

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

10. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

11. Доплата работникам за работу в ночное время производится в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

12. Руководителям и специалистам учреждения, работающим в сельской местности, должностные оклады (тарифные ставки) повышаются на 25 %.

13. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

Продолжительность работы	Для работающих в населенных пунктах городского типа	Для работающих в сельской местности
От 1 года до 5 лет	10%	25%
От 5 лет до 10 лет	15%	30%
От 10 лет до 25 лет	25%	30%
Свыше 25 лет	30%	30%

Надбавки за продолжительность работы работникам общепромышленных должностей и профессий, оплата труда которых устанавливается согласно Приложения № 2 и Приложения № 3, определяются в соответствии с профессиональным стажем.

14. Должностные оклады (тарифные ставки) работников учреждений, не предусмотренных пунктом 3 настоящего Положения, устанавливаются в порядке и размере, предусмотренном для муниципальных учреждений муниципального образования «Городское поселение Белоозерский», с соответствующими видами экономической деятельности.

15. При планировании фонда оплаты труда могут предусматриваться ассигнования в размере от 1 до 15% от фонда оплаты труда, исчисленного на 1 января планируемого года, на доплаты и надбавки стимулирующего характера и премирование.

16. Учреждения самостоятельно определяют виды и размеры выплат стимулирующего характера в пределах соответствующих бюджетных ассигнований, при этом установление выплат стимулирующего характера производится руководителем учреждения с учетом показателей результатов работы, утвержденных локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором, с учетом мнения представительного органа работников.

17. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются работодателем при условии соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения за отчетный год в кратности от 1 до 4.

18. Руководителям и творческим работникам учреждения могут предусматриваться индивидуальные условия оплаты труда на основе срочных трудовых договоров, но не ниже установленных настоящим Положением.

19. Оплата труда Работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

20. Работникам, оплата труда которых предполагает почасовую форму, заработная плата определяется исходя из часовой тарифной ставки и фактически отработанного времени за расчетный период:

$Z_{пов} = Tч \times Вч$ , где:

$Z_{пов}$  – общий заработок повременщика за расчетный период;

$Tч$  – часовая тарифная ставка, соответствующая категории (разряду) работника, руб.;

$Вч$  – фактически отработанное время, ч.

Таким образом, при почасовой форме оплаты труда оплата производится по тарифным ставкам, которые определяются в зависимости от нормы продолжительности рабочего времени за определенный месяц и размера соответствующих месячных ставок оплаты труда.

21. Руководители клубных формирований (кружков, самодеятельных коллективов, клубов по интересам) должны выработать не менее 18 академических часов кружковых занятий в неделю. Время начала работы устанавливается расписанием занятий.

22. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя учреждений, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 3.

23. Администрация муниципального образования заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

24. Руководитель учреждения заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ХУДОЖЕСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА И СПЕЦИАЛИСТОВ  
БЕЛООЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДОМ КУЛЬТУРЫ «ГАРМОНИЯ»**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)					
	ведущие	I	II	III	IV	не отнесенные к группам
<b>Руководители</b>						
Директор (заведующий)	29981-33651	27793-32623	25640-28214	23819-26206	22377-24619	20893-22977
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и тому подобными)	28214-31043	26206-28828	26206-28828	24619-27069	22977-25282	
Заведующие секторами	26206-28828	24619-27069	24619-27069	22977-25282	20935-23025	
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и тому подобными), бюро микрофильмирования, фотолабораторией		24619-27069	22977-25282	20935-23025	19099-21017	
Заведующий художественно-оформительской мастерской	24619-27069	22977-25282	20935-23025	19099-21017	19099-21017	
Заведующие аттракционами						
I группы сложности	24619-27069	24619-27069	24619-27069	24619-27069	24619-27069	24619-27069
II группы сложности	22977-25282	22977-25282	22977-25282	22977-25282	22977-25282	22977-25282
III группы сложности	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025
<b>Специалисты</b>						
Художественный руководитель		30553-33596	28214-31043	26206-28828	24619-27069	20935-23025
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики						
первой категории	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828
второй категории	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025
без категории	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	14007-15401	14007-15401	14007-15401	14007-15401	14007-15401	14007-15401
Аккомпаниаторы						
первой категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
второй категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Методист ведущий	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828

первой категории	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025
второй категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
без категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
Редактор						
первой категории	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025	19099-23025
второй категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
без категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам						
первой категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
второй категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
без категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры						
первой категории	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120	17374-19120
второй категории	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429	15849-17429
Культурные организаторы, аниматоры						
первой категории	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120	15849-19120
второй категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815

Примечания:

1. Должностные оклады артистов оркестров и ансамблей культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, устанавливаются в размерах, предусмотренных для артистов эстрадных оркестров (ансамблей).

2. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.».

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ,  
СЛУЖАЩИХ И ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ, ЗАНЯТЫХ  
В БЕЛООЗЕРСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ БЮДЖЕТНОМ УЧРЕЖДЕНИИ  
«ДОМ КУЛЬТУРЫ «ГАРМОНИЯ»**

Наименование общеотраслевых должностей специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
--	--

***Специалисты***

**Бухгалтер :**

ведущий	14617-17649
первой категории	12137-14670
второй категории	10044-12174
без категории	9768-10754

**Инженер :**

ведущий	14617-17649
первой категории	12137-14670
второй категории	10044-12174
без категории	9768-10754

**Механик :**

ведущий	14617-17649
первой категории	12137-14670
второй категории	10044-12174
без категории	9768-10754

**Художник :**

ведущий	14617-17649
первой категории	12137-14670
второй категории	10044-12174
без категории	9768-10754

**Экономист :**

ведущий	14617-17649
первой категории	12137-14670
второй категории	10044-12174
без категории	9768-10754

**Специалист в сфере закупок :**

ведущий	22977-28828
старший	19099-23025
без категории	17374-19120

***Технические исполнители***

Кассир (включая старшего)	8395-9657
---------------------------	-----------



**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ПО РАЗРЯДАМ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ БЕЛООЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДОМ КУЛЬТУРЫ «ГАРМОНИЯ»**  
(рублей в месяц)

	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

Приложение № 4  
к Положению «Об оплате труда работников  
муниципальных учреждений культуры  
муниципального образования  
«Городское поселение Белоозерский»

Перечень высококвалифицированных рабочих учреждений культуры, постоянно занятых на:

1. Важных и ответственных работах

Наименование профессий рабочих
Водители: автобусов, имеющие 1 класс и занятые перевозкой: участников профессиональных художественных коллективов, автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющие перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения, машинист сцены, возглавляющий монтировочную часть с численностью более 10 человек.

2. Особо важных и особо ответственных работах

№ п/п	Наименование профес- сий	Разряд та- рифной сетки	Виды работ
1	2	3	4
1.	Настройщик пианино и роялей	11	Полная регулировка клавишно-молоточного и педального механизма пианино и рояля. Расчет мензуры струн и выполнение всех работ по струнам пианино и рояля. Замена отдельных узлов и деталей, устранение дефектов. Настройка пианино и рояля всех систем и марок применительно к акустике зала. Интонировка пианино и рояля по всему диапазону.
2.	Настройщик пианино и роялей	12	Экспертиза технического состояния пианино и рояля. Полный ремонт всех систем клавишно-молоточкового механизма пианино и рояля. Настройка в унисон любого количества инструментов в сочетании (рояль-клавесин, рояль-хаммерклавир, рояль-рояль). Регулировка, нстройка и интонировка пианино и рояля с учетом требований исполнителя.

**Порядок  
отнесения муниципальных учреждений культуры муниципального образования  
«Городское поселение Белоозерский» к группам по оплате труда руководителей**

**Общие положения**

Отнесение муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Городское поселение Белоозерский» (далее – учреждения) к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится органами местного самоуправления на основе объемных показателей, установленных данным Приложением.

Подтверждение, повышение, понижение группы по оплате труда руководителей учреждений производится ежегодно по результатам работы учреждений за прошедший год.

При достижении высоких результатов по основным направлениям работы, органы местного самоуправления могут переводить их на одну группу выше по сравнению с ранее установленной группой.

Учреждениям, имеющим структурные подразделения, группа по оплате труда руководителя устанавливается по суммарным показателям с учетом деятельности структурных подразделений. Структурным подразделениям группа по оплате труда руководителя может устанавливаться на уровне основного учреждения либо на одну или две группы ниже.

Отнесение вновь создаваемых учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей осуществляется на основании плановых объемных показателей.

Отнесение муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей осуществляется в соответствии со следующими объемными показателями:

**1. Объемные показатели отнесения учреждений к группам  
по оплате труда руководителей.**

Таблица 1

Перечень основных объемных показателей

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество баллов
1.	Количество постоянно действующих клубных формирований <1>: а) бесплатная основа б) платная основа	1 формирование 1 формирование	1 балл 1,5 балла
	Количество действующих клубных формирований за счет привлеченных средств спонсоров и меценатов	1 формирование	2 балла
2.	Количество формирований, имеющих звание «народный (образцовый)», лауреата областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	2 балла

	Количество солистов – лауреатов областных и городских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 солист	0,5 баллов
3.	Количество формирований, имеющих звание дипломанта международных, российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 формирование	3 балла
	Количество солистов, имеющих звание дипломанта российских фестивалей, смотров, конкурсов за отчетный период	1 солист	0,5 баллов
4.	Наполняемость кружков, коллективов <2>: а) на бесплатной основе б) на платной основе	1 участник 1 участник	0,5 балла 1 балл
5.	Количество мероприятий (учитываются только мероприятия, проведенные по утвержденным программам, сценариям, сценарным планам за отчетный период)	10 мероприятий	1 балл
6.	Участие коллективов, солистов в городских, районных мероприятиях и шефских концертах	1 участник – 1 коллектив	до 5 баллов
7.	Количество работников в учреждении	1 работник	0,2 балла
8.	Количество посадочных мест	100 мест	1 балл
9.	Количество оборудованных и используемых досуговых объектов <3>	1 объект	1 балл
10.	Наличие работающих киноустановок	1 киноустановка	2 балла

-----  
<1> К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, клубы и кружки народного художественного творчества, прикладных знаний и навыков, другие кружки, курсы, школы (не являющиеся образовательными учреждениями), студии, спортивные секции, оздоровительные группы и другие клубные формирования. При расчете суммы баллов на основе объемных показателей учитываются клубные формирования, действующие на основе Положений и имеющие необходимую учетную документацию.

<2> Численность (состав) кружков, коллективов определяется Положением, но не может быть меньше 15 человек в учреждениях культуры клубного типа, расположенных в городских поселениях, 10 человек - в рабочих поселках и поселках городского типа и 6 человек - в сельских поселениях. Лица, занимающиеся в нескольких клубных формированиях, учитываются 1 раз. В исключительных случаях (высокий исполнительский, художественный уровень, специфика жанра) по решению вышестоящего органа управления могут учитываться кружки, коллективы с меньшим числом участников.

<3> К досуговым объектам относятся кружковые комнаты, зрительные залы (площадки), помещения для малых спортивных форм, приклубные парки и сады, литературные, музыкальные гостиные, комнаты для отдыха, детские комнаты, помещения для обрядов и ритуалов. Учитываются оборудованные и используемые досуговые объекты, которые зафиксированы в уставе учреждения культуры клубного типа.

## Перечень дополнительных объемных показателей

1.	Наличие оборудованных мастерских	1 мастерская	до 15 баллов
2.	Количество учеников, обучаемых мастером (количество учеников, обучаемых мастером, не учитывается при расчете наполняемости кружков)	1 ученик	0,5 балла
3.	Количество методических пособий, изданных учреждением за отчетный период	1 пособие	3 балла

## 2. Группы по оплате труда руководителей учреждений

2.1. Количественные значения сумм условных баллов для отнесения к группам по оплате труда руководителей.

Таблица 2

### Группы по оплате труда руководителей учреждений

№ п/п	Тип, вид учреждения культуры	Группа по оплате труда руководителя (в зависимости от количества условных баллов)					Не отнесенные к группам
		I	II	III	IV		
1.	Учреждения культуры городского поселения Белозерский	401-600	201-400	91-200	70-90	Показатели ниже 4-й группы по оплате труда	

## 3. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей

3.1. Группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются по показателям их работы за год (форма № 7-НК федерального государственного статистического наблюдения).

3.2. В учреждениях, находящихся на капитальном ремонте более одного года, группа по оплате труда руководителя устанавливается на группу ниже той группы, к которой было отнесено учреждение до начала ремонта.